



**Office for People With
Developmental Disabilities**

战略规划更新及活动

2024

欢迎您的加入



今日论坛

战略规划更新



主持人问答



公众意见

OPWDD 战略规划



- 五年规划
- 指导本机构及我们的工作
- 提供不同格式和语言

2023-2027 年战略目标



加强我们的员工队伍、技术和协作



通过创新和变革改善我们的系统



加强我们以人为本的支持和服务

加强我们的员工队伍

NADSP 认证以及与纽约州立大学/BOCES 建立合作伙伴关系

- 近 1,500 名直接支持专业人员 (DSP) 获得认证
- 与 19 所纽约州立大学合作
- 长岛和纽约州高中学校试点

组织自我评估(OSA)和技术协助

- OSA、播客和在线会议可为服务提供商、员工及家庭提供帮助

全州招聘活动

发起全州招聘活动

- # 不仅仅是工作
- Directsupportcareers.com

加强我们的技术



服务和支持



住房

17 个支持性住宅
康复项目

400 多名残疾人及
工作人员

共享型学习实践社
区



医疗

与卫生部门联合巡
诊

健康公平

专科医院



就业

2025 年预算为
670 万美元

就业第一州

更新就业计划政策

政策更新



家庭和社区服务 (HCBS) 访问规则

- 最终规则于 2024 年 4 月 22 日发布
- 加强透明度、报告制度、健康及保健，并提高公平性



居家辅助支持

- 支持生活在非认证社区环境中的人士更加独立生活的服务、设备和/或物品



家庭支持服务

- 根据收到的反馈更新指南及政策

方案评价



护理协调



自我引导



管理式护理

- 通过研究我们现有的计划和模式改善我们的系统
- 通过访谈、调查和讨论小组吸引人们参与
- 汲取纽约及其他各州的成功经验

多样性、公平性和包容

更新前门
(Front Door)



语言服务

OPWDD 内部培
训



参与社区和制度

问与答



公众意见



谢谢！