NEW YORK STATE | Office for People With Developmental Disabilities

OPWDD পরিষেবার জন্য যোগ্যতা

গুরুত্বপূর্ণ তথ্য – ফেব্রুয়ারি 2026

(ডিসেম্বর 2021 সংস্করণ প্রতিস্থাপন করে)

OPWDD, তার স্থানীয় বিকাশজনিত প্রতিবন্ধীতা সংক্রান্ত আঞ্চলিক অফিস (Developmental Disabilities Regional Offices, DDRO)-এর মাধ্যমে, নির্ধারণ করে যে কোনও ব্যক্তির বিকাশজনিত প্রতিবন্ধীতা আছে কিনা এবং তিনি OPWDD-এর অর্থায়িত পরিষেবার জন্য যোগ্য কিনা। এই ফ্যাক্ট শিটটি তিন-ধাপের যোগ্যতা নির্ধারণ প্রক্রিয়া ব্যাখ্যা করে এবং বিকাশজনিত প্রতিবন্ধীতার যোগ্যতা নির্ধারণের জন্য OPWDD-এর কী ধরণের তথ্যের প্রয়োজন তা বর্ণনা করে।

অনুগ্রহ করে ***মনে রাখবেন যে,*** যখন কাউকে বিকাশজনিত প্রতিবন্ধীতা আছে বলে নির্ধারণ করা হয়, তখনও সেই ব্যক্তি *সমস্ত* OPWDD-অর্থায়িত পরিষেবার জন্য যোগ্য নাও হতে পারেন। কিছু OPWDD-অর্থায়িত পরিষেবার জন্য অতিরিক্ত পর্যালোচনার প্রয়োজন হয় যা এই ফ্যাক্ট শিটে বর্ণনা করা হয়নি।

যোগ্যতা নির্ধারণ প্রক্রিয়া

যোগ্যতার অনুরোধ

যোগ্যতার নির্ধারণের জন্য DDRO-তে পাঠানো সমস্ত অনুরোধের সাথে অবশ্যই ***https://opwdd.ny.gov/transmittal-determination-developmental-disability বিকাশজনিত প্রতিবন্ধীতা নির্ধারণের জন্য ট্রান্সমিটাল ফর্মটি*** থাকতে হবে। এই ফ্যাক্ট শিট-এর 2 পৃষ্ঠায় বর্ণিত **প্রয়োজনীয়** নথিপত্রগুলিও যোগ্যতার অনুরোধের অংশ হিসাবে অন্তর্ভুক্ত করতে হবে। যোগ্যতার তথ্য OPWDD-এর ফ্রন্ট ডোর (Front Door)-এর মাধ্যমে পাওয়া যায়। ফ্রন্ট ডোর (Front Door)-এর যোগাযোগের একটি তালিকা এখানে পাওয়া যাবে: https://opwdd.ny.gov/contact-us. **OPWDD ফ্রন্ট ডোরের সাথে যোগাযোগ করার মাধ্যমে OPWDD-এর যোগ্যতা প্রক্রিয়া শুরু হয়।**

তিন-ধাপের পর্যালোচনা প্রক্রিয়া

যোগ্যতা নির্ধারণের প্রক্রিয়ায় একাধিক পর্যালোচনার ধাপ থাকতে পারে, এবং এটি এমনভাবে ডিজাইন করা হয়েছে যাতে নিশ্চিত করা যায় যে প্রতিটি ব্যক্তি একটি ন্যায্য এবং পুঙ্খানুপুঙ্খ পর্যালোচনা পান।

1ম ধাপের পর্যালোচনা

প্রথম ধাপে, DDRO কর্মীরা যোগ্যতার অনুরোধটি পর্যালোচনা করেন এবং নিশ্চিত করেন যে এটি সম্পূর্ণ আছে। এই প্রথম পর্যালোচনার পর, DDRO লিখিতভাবে ব্যক্তিকে জানায় যে:

(a) যোগ্যতা বা সাময়িক যোগ্যতা নিশ্চিত করা হয়েছে; অথবা

(b) অনুরোধটি অসম্পূর্ণ এবং এর জন্য অতিরিক্ত নথিপত্রের প্রয়োজন; অথবা

(c) অনুরোধটি দ্বিতীয় ধাপের পর্যালোচনার জন্য পাঠানো হচ্ছে

2য় ধাপের পর্যালোচনা

যদি যোগ্যতার অনুরোধটি দ্বিতীয় ধাপের পর্যালোচনার জন্য পাঠানো হয়, তবে DDRO ক্লিনিশিয়ানদের একটি কমিটি অনুরোধটি মূল্যায়ন করে। তারা ব্যক্তির প্রদান করা যেকোনো অতিরিক্ত তথ্যও পর্যালোচনা করেন। কমিটির যদি আরও তথ্যের প্রয়োজন হয়, তবে ব্যক্তিকে লিখিতভাবে জানানো হবে, কী নির্দিষ্ট ধরণের তথ্য প্রয়োজন এবং DDRO-র কাছে অনুরোধ করা তথ্য পাওয়ার শেষ সময়সীমা কী।

যখন দ্বিতীয় ধাপের পর্যালোচনা সম্পূর্ণ হবে, তখন DDRO ব্যক্তিকে সিদ্ধান্তের একটি লিখিত নোটিশ পাঠাবে। কমিটি যদি নির্ধারণ করে যে ব্যক্তির বিকাশজনিত প্রতিবন্ধীতা নেই, তবে ব্যক্তি OPWDD পরিষেবা প্রাপ্তির জন্য *অযোগ্য* লিখিত নোটিশে সিদ্ধান্তের কারণ জানানো হবে, এবং ব্যক্তিকে নিম্নলিখিত বিকল্পগুলিও দেওয়া হবে:

(a) সিদ্ধান্ত এবং পর্যালোচনা করা নথিপত্র নিয়ে আলোচনা করার জন্য DDRO কর্মীদের সাথে দেখা করা; এবং

(b) তৃতীয় ধাপের পর্যালোচনার অনুরোধ করা; এবং

(c) Medicaid ফেয়ার হিয়ারিংয়ের অনুরোধ করা (যদি Medicaid-অর্থায়িত পরিষেবা চাওয়া হয়ে থাকে)

ব্যক্তি এই বিকল্পগুলির মধ্যে যেকোনো একটি বা সবকটি বেছে নিতে পারেন। যদি ফেয়ার হিয়ারিংএর অনুরোধ করা হয়, তবে তৃতীয় ধাপের পর্যালোচনা স্বয়ংক্রিয়ভাবে ঘটবে।

অনুগ্রহ করে ***মনে রাখবেন যে,*** ফেয়ার হিয়ারিংএর প্রস্তাব দেওয়া সিদ্ধান্তের নোটিশ কেবল তখনই পাঠানো হয় যদি ব্যক্তি ***বিকাশজনিত প্রতিবন্ধীতা নির্ধারণের জন্য ট্রান্সমিটাল ফর্ম***-এ Medicaid-অর্থায়িত পরিষেবার অনুরোধ করে থাকেন।

3য় ধাপের পর্যালোচনা

তৃতীয় ধাপের পর্যালোচনাগুলি এমন লাইসেন্সপ্রাপ্ত পেশাজীবীদের একটি স্বাধীন যোগ্যতা পর্যালোচনা কমিটি দ্বারা করা হয় যারা প্রথম এবং দ্বিতীয় ধাপের পর্যালোচনার সাথে জড়িত ছিলেন না। কমিটি যোগ্যতার অনুরোধটি পর্যালোচনা করে এবং DDRO দ্বিতীয় ধাপের পর্যালোচনা কোঅর্ডিনেটরকে সুপারিশ প্রদান করে। তৃতীয় ধাপের সুপারিশগুলি DDRO ডিরেক্টর (বা মনোনীত ব্যক্তি) দ্বারা বিবেচনা করা হয়, এবং ব্যক্তিকে ফলাফল সম্পর্কে জানানো হয়, যার মধ্যে DDRO-র সিদ্ধান্তের কোনো পরিবর্তন অন্তর্ভুক্ত থাকে। ফেয়ার হিয়ারিংএর তারিখের আগেই তৃতীয় ধাপের পর্যালোচনা শেষ করা হয়।

যোগ্যতা নির্ধারণের অনুরোধের জন্য প্রয়োজনীয় নথিপত্র

কোনো ব্যক্তি OPWDD পরিষেবার জন্য যোগ্য কিনা তা নির্ধারণ করতে DDRO-র নির্দিষ্ট তথ্যের প্রয়োজন। প্রয়োজনীয় নথিপত্রের মধ্যে অন্তর্ভুক্ত রয়েছে (অনুগ্রহ করে OPWDD যোগ্যতা নির্দেশিকার পরিশিষ্ট A "অ্যাপ্লিকেশন চেকলিস্ট"-ও দেখুন: https://opwdd.ny.gov/regulations-guidance/adm-2023-02-opwdd-eligibility-determination-process:

- একটি মনস্তাত্ত্বিক রিপোর্ট যেখানে বুদ্ধিবৃত্তিক কার্যকারিতার মূল্যায়ন ("IQ টেস্ট") অন্তর্ভুক্ত থাকে। এই রিপোর্টে মূল্যায়ন থেকে সমস্ত সারসংক্ষেপ স্কোর (ফুল স্কেল, ইনডেক্স, পার্ট এবং সাবটেস্ট স্কোর) অন্তর্ভুক্ত থাকতে হবে
- অভিযোজনমূলক আচরণের একটি মানসম্মত বিস্তৃত (সংক্ষিপ্ত বা "ডোমেইন" স্তরের নয়) মূল্যায়নের ব্যাখ্যামূলক রিপোর্ট, যার মধ্যে সামারি, কম্পোজিট, স্কেল এবং ডোমেইন স্কোর অন্তর্ভুক্ত
- বুদ্ধিবৃত্তিক প্রতিবন্ধীতা ছাড়া অন্য অবস্থার জন্য, একটি মেডিক্যাল বা বিশেষ রিপোর্ট যেখানে রোগ নির্ণয় সমর্থন করার জন্য স্বাস্থ্যের অবস্থা এবং ডায়াগনস্টিক ফলাফল অন্তর্ভুক্ত থাকে
- একটি শারীরিক বা মেডিক্যাল সারসংক্ষেপ (গত 12 মাসের মধ্যে সম্পূর্ণ করা সাধারণ মেডিক্যাল রিপোর্ট)
- একটি সামাজিক/বিকাশজনিত ইতিহাস, সাইকোসোশ্যাল রিপোর্ট বা অন্য কোনো রিপোর্ট যা দেখায় যে ব্যক্তি 22 বছর বয়সের আগেই প্রতিবন্ধী হয়েছেন (যদি না অন্য রিপোর্টে এটি থাকে)
- সামাজিক মূল্যায়ন (https://opwdd.ny.gov/adm-2020-04-social-evaluation-requirements-initial-level-care-eligibility-0)

কিছু ক্ষেত্রে, যোগ্যতা নির্ধারণের জন্য DDRO-র অতিরিক্ত তথ্যের প্রয়োজন হতে পারে। DDRO অতিরিক্ত তথ্য বা আরও মূল্যায়নের অনুরোধ করতে পারে এবং অতিরিক্ত মূল্যায়ন কোথায় করা যেতে পারে সে বিষয়ে সুপারিশ করতে পারে অথবা সেগুলি করার ব্যবস্থা করতে পারে।

বুদ্ধিবৃত্তিক এবং অভিযোজনমূলক আচরণের গ্রহণযোগ্য পরিমাপ*

অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন: এটি প্রত্যাশিত যে বুদ্ধিবৃত্তিক বা অভিযোজনমূলক কার্যকারিতার বর্তমান/হালনাগাদ মূল্যায়নগুলি ব্যবহৃত যন্ত্রের সাম্প্রতিকতম সংস্করণের উপর ভিত্তি করে করা হয়েছে।

বুদ্ধিবৃত্তিক কার্যকারিতার এই পরিমাপগুলির যেকোনোটি গ্রহণযোগ্য:

- ওয়েচসলার সিরিজের ইন্টেলিজেন্স স্কেল
- স্ট্যানফোর্ড-বিনেট স্কেল
- লেইটার ইন্টারন্যাশনাল পারফরম্যান্স
- কফম্যান সিরিজের ইন্টেলিজেন্স স্কেল

*অন্যান্য বুদ্ধিমত্তা পরীক্ষা এবং অভিযোজনমূলক আচরণের মূল্যায়ন গ্রহণযোগ্য *হতে পারে* যদি সেগুলি বিস্তৃত, কাঠামোগত, মানদণ্ডসম্পন্ন হয় এবং তাতে আপ-টু-ডেট সাধারণ জনসংখ্যার নর্ম বা নিয়ম থাকে

- বিস্তৃত বুদ্ধিবৃত্তিক পরিমাপের সংক্ষিপ্ত বা আংশিক প্রয়োগ কেবল সেই পরিস্থিতিতে ব্যবহার করা যেতে পারে যেখানে মানদণ্ডসম্পন্ন প্রয়োগ *অসম্ভব*
- বুদ্ধিমত্তার সংক্ষিপ্ত পরিমাপ (WASI, K-BIT) বুদ্ধিবৃত্তিক কার্যকারিতার একমাত্র পরিমাপ হিসাবে গ্রহণযোগ্য নয়
- যারা ইংরেজিতে কথা বলেন না, বা যারা বধির, বা মৌখিক সমস্যাযুক্ত, তাদের জন্য একটি বিস্তৃত IQ পরীক্ষার পারফরম্যান্স আইটেমগুলির সাথে ভাষা-মুক্ত উপকরণগুলি (Leiter, CTONI) বিবেচনা করা হবে
- যোগ্যতা নির্ধারণের জন্য পর্যালোচিত পরীক্ষার ক্ষেত্রে ইংরেজিতে স্ট্যান্ডার্ডাইজড বুদ্ধিমত্তা পরীক্ষাগুলি অন্য ভাষায় পরিচালনা করা যাবে না

বর্তমান মূল্যায়নের জন্য অভিযোজনমূলক আচরণের এই পরিমাপগুলির যেকোনোটি গ্রহণযোগ্য:

- অ্যাডাপটিভ বিহেভিয়ার অ্যাসেসমেন্ট সিস্টেম
- ভিনল্যান্ড অ্যাডাপটিভ বিহেভিয়ার স্কেলস (শুধুমাত্র বিস্তৃত স্তর)
- স্কেলস অফ ইন্ডিপেন্ডেন্ট বিহেভিয়ার-এর *শুধুমাত্র* মোটর স্কিলস ডোমেইন
- এই তালিকায় নেই এমন কোনো উপকরণ থেকে প্রাপ্ত ফলাফল, যা ব্যক্তির 22 বছর বয়সে পৌঁছানোর আগে দেওয়া হয়েছিল, তা বিকাশের সময়কালে অভিযোজনমূলক ঘাটতির পুরানো ইতিহাস প্রতিষ্ঠা করতে ব্যবহার করা যেতে পারে

অভিযোজনমূলক আচরণের পরিমাপের রেটিংগুলিতে ব্যক্তির প্রকৃত, ***স্বাভাবিক*** আচরণ প্রতিফলিত হওয়া উচিত, আদর্শ পরিস্থিতিতে তাদের সেরা আচরণ নয়, অথবা এমন আচরণ যা তারা কেবল সহায়তার মাধ্যমে সম্পন্ন করতে পারে তা নয়।

অভিযোজনমূলক আচরণের পরিমাপগুলি শুধুমাত্র তাদের ব্যবহারে প্রশিক্ষিত পেশাদারদের দ্বারা দেওয়া উচিত, প্রতিটি যন্ত্রের ম্যানুয়ালে বর্ণিত মান অনুসরণ করে।